

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ, коллективный субъект трудового права, объединяющий работников, работающих у определённого нанимателя на основе трудовых договоров. Это целостное социально-трудовое объединение, имеющее организационное единство, общие органы управления и преследующее социально-трудовые интересы в установлении коллективных условий труда и социальной защиты.

В настоящее время правовой статус Т. к. работников в законодательстве не определяется. В некоторых статьях ТК Республики Беларусь содержатся указания на полномочия высшего органа коллектива работников организации – общего собрания (конференции) (ст. 379, 389, 394). Развитие правовой регламентации статуса данного субъекта прошло длинный путь: от признания Т. к. полноправным субъектом трудового права (Конституция СССР 1977, Закон СССР от 17.06.1983 «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, организациями») до отказа в таком признании, как в науке трудового права (хотя такая точка зрения не является преобладающей), так и в законодательстве (Закон Республики Беларусь от 14.12.1990 «О предприятиях», который определял органы Т. к. и их полномочия, утратил силу 30.07.2004). Вместо понятия «Т. к.» в законодательстве стал употребляться неопределённый термин «работники». Основываясь на закреплении коллективных трудовых прав в ТК и в целях развития социального партнёрства, представляется необходимым определить правовой статус Т. к. как носителя коллективных социально-трудовых прав на законодательном уровне.

Е.В. Мотина